

ÇAĞRI

DEĞERLİ JMO ÜYESİ

Bilindiği gibi iki yılda bir yapılan JMO seçimleri Şubat ayının 2. yarısında tekrarlanacaktır.

Bugüne kadar çok az sayıda üye katılımı ile yapılan seçimlerde; demokratik, liberal, bireyi merkezine alan düşünceler belirleyici olamamıştır. Üye çoğunluğunun varlıklarını ve düşüncelerini fazlasıyla ciddiye almayan, "ben bilirim, ben yaparım" tutumu içindeki gruplar; ekonomik gücü olana dayanan ve bireysel çıkarlarını öne alan "ben merkezli" veya eski alışkanlıkları ile "kalıplanmış" değerlerini öne alan "grup merkezli" tavırlar sergilemişlerdir. Bu tutumlar içindeki gruplar; bizlerin gücünü ekonomik ve bürokratik rant şeklinde kendi adlarına nemalandıran "iktidar grubu" (!) ile "müzmin muhalefet" görüntüleri sergilemişlerdir.

Hiçbir zaman "ilke merkezli" olamayan, geniş üye çoğunluğu ile sinerjik iletişim geliştiremeyen, üye çoğunluğunun kendileri tarafından yönetilmeye mahkum gören bu gruplar "ben bilirim, ben yaparım" tavırlarını bu seçimlerde de sergileme eğilimindedirler. Dünün düşman kardeşleri, "iktidar grubu" ile "müzmin muhalefet" grubu sözde birlik arayışları içine girmişlerdir. Düne kadar kıran kırana yarışan bu iki grup, yüzeysel teknik birlik taktikleriyle bizlerin iradelerine ipotek koyma oyunlarını sergilemektedirler. JMO gibi örgütlenmelerde elbetteki birlik ve karşılıklı dayanışma gereklidir. Ancak bu birlik çabaları kişilerin teorik bilgileri, zekaları ya da kullandıkları iletişim tekniklerine değil tutarlı ilkelere, kişilerin öz benliklerine, yaşam felsefelerine dayanmalıdır. Birlikler yüzeysel teknik becerilerle değil, demokrasinin yarışmacı ruhu da gözönünde tutularak "ilke merkezli" oluşturulmalıdır. Yapılmaya çalışıldığı gibi ince taktiklerle bir araya gelmiş gibi olmak, demokratik ve ahlaki değildir.

Üye desteğinden yoksun bu gruplar açısından durum böyle iken çoğunluğu oluşturan bizlere bakıldığında ise, daha çok seyirci konumunda olduğumuz yadsınamaz bir gerçektir. Üyelerinin eğitimi ve kültürel yapısı itibarıyla ülke ortalamasının çok üstünde bir mesleki örgütlenme olan JMO seçimlerindeki görünüm bu gerçeği tüm açıklığı ile yansıtmaktadır. Biz üyelerin çoğu oy kullanma hak ve sorumluluğundan bile kaçınmakta-

yız. Elbette bu sürece katılmaya hiç kimse zorlanamaz ve kişiler hoşnutsuzluklarını bu sürece katılmayarak da ifade etme özgürlüğüne sahiptirler. Ancak üyelerinin güç vermediği durumlarda bu tür örgütlenmelerde zayıflamalar ve yönetimlerinde zafiyetler taşımaları kaçınılmazdır. Çoğunluk bu haklarını kullanmaz ve sorumluluklarını taşımazlar ise demokratik seçimlerin kapsayıcı özelliği de yok olur. Küçük, dışlayıcı bir grup tarafından seçilmiş bir yönetimin yukarıda bahsedilen gruplar gibi temsil ettiği üyelerin çoğunluğunun çıkarı ve taleplerini görmemezlikten gelerek "çıkar merkezli" olmaları kaçınılmazdır. Katılımcı, üyeleri ile sinerjik iletişim geliştiremeyen yönetimler zaman içinde üyeleri ile yabancılaşmışlardır. Bu durum zamanla isteksizliği, gönülsüzlüğü beraberinde getirmiştir. Ancak üyelerin yöneticilere karşı geliştirdiği cephe ve suçlamaları kendi mesleki örgütleri olan JMO'ya duyarsız kalmalarına neden olmamalıdır. Sürekli suçlamalara boğulmak yerine üyelerin katılımı ile daha kazanımlı, daha bilimsel bir mesleki örgütlenme oluşturmak çok zor değildir.

"Ben merkezli" veya "grup merkezli" düşüncelerin JMO'ya değişen koşullara uygun bir kurum kültürü ve vizyon kazandırması mümkün değildir. Sorunların çözümü; vizyoner, ilke merkezli, üyeleri ile sinerjik çözümler üretebilen, birey odaklı yönetimlerdir. Bu da bu ilkelere inanan, olup bilene tepki vermek yerine kendi mesleki örgütlenmelerinde belirleyici olan üye çoğunluğunun katılımı ile gerçekleşir.

- Vizyoner bir JMO yönetimi için,
- Etkin bir kurum kültürü oluşturmak için,
- Üyeleri ile sinerjik çözümler üretebilen bir JMO yönetimi için,
- Tüm üyelerini sadece üyelik koşulu ile kucaklayan bir JMO yönetimi için,
- Üye merkezli bir JMO için,
- Üretken ve Etkin bir JMO için,
- Yeniden TJK için.

Birleşim, Değiştirelim

YENİ OÜJŞUMCU
Jeoloji Mühendisleri adına
Seront AÇIKGÖZ